



**BÁO CÁO**  
**ĐÁNH GIÁ THỰC TRẠNG CÔNG TÁC QUẢN LÝ KINH DOANH**  
**CỦA CÔNG TY CỔ PHẦN NÔNG NGHIỆP SÔNG CON**  
**Năm tài chính thứ tám: 1/1/2025 – 31/12/2025**

Trong năm tài chính thứ 8, công ty có những thuận lợi và khó khăn như sau:

- **Về thuận lợi:** Công ty có bộ máy lãnh đạo điều hành và tập thể người lao động có nhiều kinh nghiệm trong sản xuất và kinh doanh các sản phẩm nông nghiệp; có bề dày quá trình hình thành và phát triển trên 70 năm; Công ty có quỹ đất thuê của nhà nước tương đối lớn, trong đó có những vùng đất tập trung, chuyên canh trồng các loại cây công nghiệp ngắn ngày và dài ngày như cao su, mía, cây ăn quả có múi... Việc sản xuất các sản phẩm nông nghiệp được thực hiện trên đất nhận khoán của Công ty nên công tác lãnh đạo, chỉ đạo sản xuất kinh doanh thuận lợi.

- **Về khó khăn:**

+ Chịu ảnh hưởng nặng nề của bão, lụt. Thiệt hại lớn cho các hộ nhận khoán và Công ty.

+ Thị trường sản phẩm không ổn định, một số loại sản phẩm chưa có thị trường đầu ra. Một số loại cây trồng và vật nuôi bị mất mùa.

+ Phần lớn đất các hộ nhận khoán là manh mún, không tập trung, địa hình không đồng nhất, khó khăn cho việc cơ giới hóa các khâu trong sản xuất nông nghiệp, năng suất và chất lượng các loại sản phẩm còn thấp chưa mang lại hiệu quả cao cho người nhận khoán.

+ Công ty đã chuyển sang hoạt động với mô hình công ty cổ phần đã được 7 năm nhưng vẫn chưa thuê được đất của UBND tỉnh gây khó khăn trong việc quản lý quỹ đất và chỉ đạo sản xuất theo kế hoạch của Công ty.

+ Giá cả nguyên vật liệu đầu vào và chi phí dịch vụ sản xuất nông nghiệp trên thị trường tăng cao, làm giảm hiệu quả sản xuất của người lao động và của Công ty.

+ Một số loại nông sản chủ yếu như mùn cao su và mía bị thương lái thu mua không ngần ngại làm giảm sản lượng và doanh thu của Công ty.

Với những khó khăn, thuận lợi như trên; trong năm tài chính vừa qua được sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo của UBND và các ban ngành cấp tỉnh, cấp huyện đã hỗ trợ và tạo điều kiện thuận lợi cho Công ty trong quá trình tổ chức sản xuất kinh doanh; với sự đoàn kết, thống nhất cao trong Hội đồng quản trị; Ban giám đốc; các cán bộ chủ chốt và tập thể người lao động của Công ty chúng ta đã từng bước khắc phục khó khăn tổ chức sản xuất kinh doanh đạt được kết quả tương đối tốt trong điều kiện không thuận lợi về thời tiết, thị trường, công ty mới chuyển sang hoạt động theo hình thức công ty cổ phần còn nhiều mới mẻ; Đảm bảo thu nhập và đời sống ổn định cho người lao động, hoàn thành các

nghĩa vụ đối với Nhà Nước. Hội đồng quản trị đánh giá thực trạng của công tác quản lý Công ty trong năm 2025 như sau:

### A. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ.

#### I. Những công việc đã thực hiện.

+ Thực hiện Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông thông qua tại cuộc họp lần thứ tám, năm 2025.

+ HĐQT tổ chức họp thường kỳ để nghe và phê duyệt nội dung Báo cáo tình hình thực hiện kế hoạch SXKD trong tháng qua và thông qua KHSX kinh doanh trong tháng tới; khi có yêu cầu về công việc thuộc thẩm quyền quyết định, HĐQT họp đột xuất để giải quyết kịp thời. Trong năm HĐQT đã tổ chức họp 08 cuộc họp định kỳ. Các cuộc họp được triệu tập đúng với quy định của điều lệ; có sự tham gia dự họp của Ban kiểm soát đầy đủ.

+ Các thành viên HĐQT và Trưởng BKS tham dự các cuộc họp HĐQT đầy đủ, tham gia nhiều ý kiến chất lượng.

+ Trong năm 2025 HĐQT đã phê duyệt các nội dung chính sau:

TT	NỘI DUNG QUYẾT ĐỊNH/NGHỊ QUYẾT	NGÀY P.DUYỆT	GHI CHÚ
1	Quyết định phê duyệt chi trả lương tháng 13 năm 2024; thưởng phân loại lao động năm 2024; tặng quà cho các đối tượng nhân dịp tết Nguyên đán Ất Ty 2025	16/1/2025	
2	Quyết định phê duyệt nội dung Kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2025	20/2/2025	
3	Quyết định bổ nhiệm Phó giám đốc Công ty đối với ông Trần Doãn Lê	06/3/2025	
4	Quyết định miễn nhiệm chức vụ Phó giám đốc công ty đối với ông Nguyễn Quốc Mão	06/3/2025	
5	Quyết định ban hành bản bổ sung sửa đổi Kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2025	04/7/2025	
6	Quyết định miễn nhiệm chức vụ Đội trưởng đội Lương Thịnh đối với ông Đặng Ngọc Thuần	16/8/2025	
7	Quyết định miễn nhiệm chức vụ Đội trưởng đội Yên Xuân đối với ông Trần Văn Cơ	06/12/2025	
8	Quyết định bổ nhiệm chức danh đội trưởng Yên Xuân đối với ông Nguyễn Trọng Chiến	06/12/2025	
9	Quyết định bổ nhiệm ông Võ Văn Việt giữ chức vụ Đội trưởng đội Lương Thịnh.	06/12/2025	
10	Quyết định miễn nhiệm chức danh đội trưởng Yên Xuân đối với ông Nguyễn Trọng Chiến	15/12/2025	

11	Quyết định bổ nhiệm chức danh đội trưởng Yên Xuân đối với ông Trần Hữu Khánh	15/12/2025	
----	------------------------------------------------------------------------------	------------	--

Ngoài ra HĐQT còn quyết định các nội dung khác thuộc thẩm quyền của HĐQT.

## II-Thực hiện các chỉ tiêu về sản xuất kinh doanh của Đại hội đồng cổ đông:

### 1. Các chỉ tiêu chính.

T T	Chỉ tiêu	ĐVT	Kế hoạch năm 2025	Thực hiện năm 2025	TT/KH (%)
1	Vốn điều lệ	Tr.đồng	20.760	20.760	100,00
2	Tổng số lao động	Người	24	24	100,00
3	Tổng quỹ lương	Tr.đồng	2.635,776	2,735,457	103,78
4	Tổng Doanh thu	Tr.đồng	21.580,444	15,569,536	72,14
5	Tổng chi phí	Tr.đồng	20.913,778	17,492,072	83,63
6	Lợi nhuận thực hiện	Đồng	666.666.000	(1,922,536,924)	-28,83
7	Lợi nhuận sau thuế	Đồng	533.332.800	(1,922,536,924)	-36,04
8	Trích lập quỹ phát triển sản xuất	Đồng		184.185.490	
9	Lợi nhuận sau thuế/Vốn điều lệ	%	3,21 %	-9,26%	
10	Lãi cơ bản cổ phiếu	Đồng	321	-9,26%	

- Đầu tư tu sửa đường giao thông nội đồng phục vụ sản xuất: 98.979.500 đồng.  
+ Giảm nghĩa vụ cho các loại cây trồng do thiên tai Bão lụt năm 2025. Tổng giá trị giảm thu nghĩa vụ cho người lao động nhận khoán là = 991.613.375,0. đồng

### 2. Kết quả sản xuất kinh doanh:

\* Tổng giá trị SP sản xuất trong năm đạt: 71.229.371.000 đồng

+ Trong đó:

- Doanh thu đạt: 52.842,799 đồng

+ Thực hiện nghĩa vụ ngân sách tiền thuê đất, tiền thuế các loại nhà nước năm 2025.

- Nộp tiền thuê đất hàng năm, năm 2024, năm 2025 = 5.442.904.042 đồng/6 tỷ.

- Nộp thuế các loại nhà nước = 580.583.441 đồng

- Lợi nhuận sau thuế: kế hoạch là: 533.332.800 đ/ - ( 1,922,536,924 đ) – Giảm so với KH là:73,48 %.

### 3. Thực hiện nghĩa vụ, chế độ chính sách: BHXH

+ Tổng số lao động tham gia đóng BHXH: 552 lao động.

- Hoàn thành nghĩa vụ Bảo hiểm xã hội với số tiền là hơn 8.122.588.845 đồng.

- Thực hiện chế độ ốm đau thai sản, nghỉ dưỡng sức số tiền: 768.199.200 đồng/ 285 người

- Tổ chức thi nâng bậc lương cho công nhân lao động: 155 người

- Tuyển dụng HĐLĐ: 29 người.

4. Thực hiện chính sách trợ cấp khó khăn, người có công, khuyến học, hiếu hý, hương khói:

- Hiếu hý + hương khói: 14.500.000 đồng.
- Hỗ trợ vì người nghèo dịp tết nguyên đán năm 2024: 10.000.000 đồng,
- Quà thương binh, liệt sỹ: 12.000.000 đồng.
- Quà khuyến học, quà 1/6 và trung thu: 8.100.000 đồng

5. Đánh giá tình hình thực hiện một số chỉ tiêu nhiệm vụ trong năm 2025:

- Một số chỉ tiêu trong năm đạt thấp so với kế hoạch như cao su kinh doanh, mía nguyên liệu năng suất giảm từ 20 đến 30% sản lượng dự tính, cây ăn quả, màu luân canh và một số cây trồng khác hiệu quả thấp, nguyên nhân do khí hậu bất thường, giống lồi, bão lụt liên tiếp trong năm 2025.

6. Doanh thu đạt thấp so với năm 2024:

- Sản lượng cao su mù đông đạt chỉ đạt 50% kế hoạch, sản lượng mía nguyên liệu giảm so với năm 2024 là: 10.000 tấn; cây ăn quả có múi, Giá cả nông sản xuất bán thấp, giá đầu vào cho sản xuất nông nghiệp luôn ở mức cao.

+ Chỉ tiêu kế hoạch giảm so với năm 2024 là: 16.656.929.000 đồng

7. Nguyên nhân

a. Khách quan:

- Do khí hậu thời tiết thay đổi bất thường, thiên tai giông lốc, bão lũ liên tiếp xảy ra làm thiệt hại cho sản xuất nông nghiệp quá nặng nề, nhất là các vườn cây cao su kinh doanh, kiến thiết cơ bản: cây ăn quả có múi, mía nguyên liệu và một số cây trồng khác mất trắng, hoặc hiệu quả thấp. Dẫn đến đời sống công nhân lao động và hộ nhân khoán và doanh nghiệp gặp nhiều khó khăn,

- Công tác thu các khoản nợ nghĩa vụ, tiền thuê đất và nợ đầu tư đạt thấp, số dư nợ còn lớn trong công nhân lao động và hộ nhận khoán đất sản xuất của công ty.

b. Chủ quan:

- Công tác lãnh đạo chỉ đạo của bộ máy quản lý trong năm một số bộ phận chưa dành nhiều thời gian, thiếu quan tâm đến công tác sản xuất, một số việc, một số cá nhân chưa sâu sát với công việc được giao, thiếu tính tự giác, thiếu đôn đốc giám sát kiểm tra, chưa hết trách nhiệm từ Công ty đến đội. Nhất là công tác thu hồi công nợ đầu tư, nghĩa vụ, công tác quản lý đất đai, hợp đồng giao khoán.

- Một bộ phận công nhân lao động nhận khoán đang còn thiếu tinh thần, trách nhiệm xây dựng đơn vị và Công ty, thiếu quan tâm đến đầu tư thâm canh SXNN cũng góp phần hạn chế đến kết quả SXKD của Công ty và thu nhập của người lao động.

- Về công tác quản lý đất đai, hợp đồng nhận khoán đang còn một số trường hợp vi phạm trái với quy hoạch, kế hoạch, phương án sử dụng đất của Công ty.

### **III- Đánh giá quá trình thực hiện nhiệm vụ của HĐQT.**

#### **I-Uưu điểm:**

- HĐQT hoạt động ổn định, các cuộc họp được tiến hành nghiêm túc về mặt thời gian và nội dung; các thành viên HĐQT tham dự đầy đủ, chất lượng các cuộc họp đảm bảo, đã bàn và quyết định các vấn đề thuộc thẩm quyền của HĐQT.

- Đã lãnh đạo toàn diện các hoạt động của Công ty, quyết định kịp thời các nội dung thuộc thẩm quyền của HĐQT.

Các thành viên HĐQT đã nêu cao tinh thần trách nhiệm trong quá trình thực hiện nhiệm vụ. Về cơ bản các thành viên HĐQT đều thực hiện nhiệm vụ trên cơ sở luật và điều lệ Công ty quy định, có thái độ nghiêm túc trong quá trình thực hiện nhiệm vụ.

- Trong quá trình quản lý, giám sát quản lý của Ban giám đốc, HĐQT đã lãnh đạo, chỉ đạo cụ thể; đã kịp thời bổ sung, điều chỉnh một số nội dung công tác quản lý điều hành để tăng tính hiệu quả của công tác quản lý. Giải quyết nhanh các đề xuất của Ban giám đốc để triển khai thực hiện kịp thời.

- Công tác giám sát hoạt động của Ban giám đốc đã được thực hiện tương đối tốt. Thông qua các kênh thông tin, HĐQT đã sớm nắm bắt, điều chỉnh các hoạt động của Bộ máy điều hành Công ty theo hướng có hiệu quả.

## **2- Tồn tại:**

- Do các thành viên kiêm nhiệm nhiều việc nên phạm vi giám sát chưa được rộng, toàn diện, mới chủ yếu giám sát công tác quản lý hoạt động sản xuất kinh doanh ở bộ phận quản lý chủ chốt, chưa dành nhiều thời gian để giám sát cụ thể đến tổ đội sản xuất.

- Thực hiện nhiệm vụ giám sát, Chỉ đạo điều hành của HĐQT đối với bộ máy điều hành chưa thực sự quyết liệt. Còn lẫn lộn giữa chức năng, nhiệm vụ của Thành viên HĐQT với thành viên ban điều hành.

## **B- BỘ MÁY ĐIỀU HÀNH – QUẢN LÝ CÔNG TY.**

Bộ máy điều hành quản lý Công ty thuộc thẩm quyền HĐQT ra quyết định gồm 09 người, Trong đó: Ban giám đốc 02 người; Trưởng phòng 02 người và 05 đội trưởng.. Trong quá trình điều hành hoạt động Công ty, cơ bản đã bám vào nội dung của Luật doanh nghiệp; điều lệ; Quy chế công ty và nghị quyết của HĐQT để thực hiện.

### **1-Những việc chính đã thực hiện.**

- Các cuộc họp giao ban định kỳ được tổ chức đều, nội dung các cuộc họp được chuẩn bị trước chu đáo, đã có cải tiến nội dung các cuộc họp giao ban theo hướng cụ thể hơn, gắn được trách nhiệm của người quản lý với công việc được giao.

- Đã sắp xếp lại lực lượng lao động của công ty trên cơ sở kế hoạch lao động- tiền lương và BHXH đã được HĐQT phê duyệt.

- Đã triển khai, lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện kế hoạch SXKD năm 2025, phân đầu để hoàn thành các chỉ tiêu Đại hội đồng cổ đông giao.

- Đã xây dựng, trình HĐQT phê duyệt và đưa vào áp dụng Kế hoạch SXKD năm 2026 của Công ty.

Ngoài ra Ban giám đốc đã tổ chức, chỉ đạo thực hiện các nội dung công việc khác thuộc thẩm quyền được HĐQT giao.

### **2- Ưu điểm:**

- Trong quá trình quản lý, điều hành cơ bản đã bám vào các nội dung được quy định trong điều lệ và quy chế Công ty; nội dung các vấn đề đã được HĐQT và các cuộc giao ban điều hành thông qua, đã có nhiều chuyển biến tích cực trong công tác điều hành theo hướng sâu sát, cụ thể hơn; giải quyết các nội dung công việc nhanh hơn, hiệu quả hơn so với trước.

- Bám sát nhiệm vụ được giao, có nhiều cố gắng trong thực hiện nhiệm vụ.

- Tổ chức giao ban thường kỳ đều đặn và chất lượng tương đối tốt.
- Công tác chỉ đạo điều hành cụ thể hơn, sâu sát hơn so với trước đây.
- Tạo điều kiện tốt cho hoạt động của các tổ chức chính trị của Công ty.

### 3- Tồn tại.

- Một số công việc chưa gắn được trách nhiệm của người được giao nhiệm vụ với việc thực hiện công việc được giao.
- Chưa bám sát nội dung nhiệm vụ hàng tháng HĐQT giao. Chưa dành nhiều thời gian trực tiếp kiểm tra và chỉ đạo ở các đội sản xuất.
- Chấp hành nội quy, quy chế chưa nghiêm túc.
- Công tác tham mưu của một số đơn vị chưa kịp thời; Việc giải quyết một số công việc thuộc phạm trù chức năng còn chậm, chưa dứt điểm, sự phối kết hợp giữa các bộ phận trong giải quyết công việc chưa cao.

## C- CÁC MỤC TIÊU KẾ HOẠCH THỰC HIỆN TRONG NĂM 2026.

Các chỉ tiêu về sản xuất kinh doanh trình Đại hội đồng cổ đông.

TT	Chỉ tiêu	ĐVT	Kế hoạch năm 2025	Thực hiện năm 2025	Kế hoạch năm 2026
1	Vốn điều lệ	Tr.đồng	20.760,000	20.760,000	20.760,000
2	Tổng số lao động	Người	26	24	21
3	Tổng quỹ lương	Tr. đồng	2.635,776	2,735,457	2.281,752
4	Tổng Doanh thu	Tr.đồng	21.580,444	15,569,536	10.596.120
5	Tổng chi phí	Tr.đồng	20.913,778	17,492,072	10.404.286
6	Lợi nhuận thực hiện	Đồng	666.666.000	(1,922,536,924)	191.384.949
7	Lợi nhuận sau thuế	%	1,51 %	-9,26%	191.384.949

Trên đây là những nội dung chính thực trạng công tác quản lý kinh doanh của công ty thực hiện trong năm 2025. Kính đề nghị các thành viên quản lý; các vị cổ đông của Công ty tham gia góp ý kiến thêm để đánh giá đúng thực trạng của hoạt động của HĐQT và bộ máy điều hành quản lý Công ty trong thời gian qua, trên cơ sở đó để có những bước cải tiến, khắc phục nhằm đưa hoạt động của Công ty ngày càng có hiệu quả cao hơn.

Nơi nhận:

- Các vị cổ đông của C.ty;
- Các thành viên HĐQT;
- Các thành viên BKS;
- Lưu Thư ký HĐQT; TC-HC

TM.HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ  
CHỦ TỊCH



Nguyễn Bá Quý